



**BAJA
CALIFORNIA**

GOBIERNO DEL ESTADO

FIARUM

Fideicomiso Público de Administración
de Fondos e Inversión del Tramo Carretero
Centinela-La Rumorosa

Informe Anual de Actividades 2023

**Comité de Conducta e Integridad
Pública de FIARUM**

Mexicali, B.C., 28 de marzo de 2024

P.



CONTENIDO

P.

Presentación03

Fecha de aprobación04

Informe Anual de Actividades:

- 1. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA05
- 2. DIFUSIÓN09
- 3. DENUNCIAS12
- 4. GESTIÓN12
- 5. MEJORA DE PROCESOS13
- 6. OTROS APARTADOS A CONSIDERAR14

Hoja de Firmas17

diana



Presentación

Las y los integrantes del Comité de Conducta e Integridad Pública, rinden su Informe Anual de Actividades 2023, al Administrador General de FIARUM, Lic. Carlos Gómez González, con fundamento en el numeral 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Conducta e Integridad Pública de las Dependencias y Entidades Paraestatales de la Administración Pública del Estado de Baja California, publicados en el Periódico Oficial del Estado el 08 de julio de 2022; en los cuales se establece dentro de las obligaciones específicas de los Comités de Conducta, que durante el mes de marzo de cada año se deberá presentar el informe anual de actividades, reportando los resultados alcanzados, con el objetivo de fomentar y forjar la nueva ética pública de servicio.

El Informe Anual de Actividades 2023 se estructuró y presenta de conformidad con los siguientes nueve apartados:

- a) El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo;
- b) El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con la ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;
- c) El número de denuncias presentadas ante el Comité, el motivo, el estatus y, en los casos correspondientes, la resolución emitida por el Órgano Interno de Control o la Secretaría de la Honestidad y la Función Pública;
- d) El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;
- e) Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;
- f) Los resultados generales de sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;
- g) El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas;
- h) Las buenas prácticas que los Comités llevaron a cabo para fomentar la integridad al interior de las Dependencias y Entidades Paraestatales, y
- i) En su caso, las propuestas de acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

Actman



Fecha de Aprobación

P.

El Informe Anual de Actividades 2023 fue aprobado por las y los integrantes del Comité de Conducta e Integridad Pública del Fideicomiso Público de Administración de Fondos e Inversión del Tramo Carretero Centinela-La Rumorosa, en la Segunda Sesión Ordinaria, celebrada en fecha 28 de marzo de 2024.

diana



Informe Anual de Actividades 2023

El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

El Plan Anual de Trabajo 2023 del Comité de Conducta e Integridad de FIARUM contempla 5 ejes principales que son:

- 1. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA**
- 2. DIFUSIÓN**
- 3. DENUNCIAS**
- 4. GESTIÓN**
- 5. MEJORA DE PROCESOS**

CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Durante el ejercicio 2023, el Comité de Conducta e Integridad Pública impulsó la capacitación de las personas servidoras públicas de FIARUM, invitandoles a participar en acciones de capacitación y sensibilización en las temáticas de Código de Ética para las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Baja California y Código de Conducta de FIARUM, a fin de promover la cultura de la ética e integridad pública.

Particularmente, a través de medios físicos y electrónicos el Comité difundió la oferta de cursos impartidos por la Secretaría de la Honestidad y la Función Pública, la Secretaría de Hacienda, CENPRODE de la Oficialía Mayor de Gobierno, entre otros, mediante invitaciones dirigidas a todo el personal de FIARUM para participar en los cursos de: "Identificación y gestión de los conflictos de intereses y buenas prácticas en la administración pública federal", "Aspectos teóricos y prácticos de la declaración de situación patrimonial y de intereses", "Integridad Pública", "Ética en la administración pública federal", "Transparencia y acceso a la información pública" y "Manual para la Identificación y prevención de conductas que puedan constituir conflictos de intereses y/o colusión de la administración pública estatal". Lo anterior a efecto de proporcionar herramientas que permitan a las personas servidoras públicas desarrollar y fortalecer las capacidades y competencias en dichas, temáticas, y contribuir a minimizar y erradicar la recurrencia y/o incidencia que derive en una probable vulneración a la ética e integridad pública en el servicio público.



Informe Anual de Actividades 2023

Asimismo, el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género y Cultura Laboral de FIARUM, fortaleció el cumplimiento de este objetivo, al trabajar en colaboración con el Comité, convocando al personal de FIARUM a participar en cursos de materias afines a la ética pública como: "La historia de la mujer a través de los años", "Yo mujer-Yo persona", "Acoso y hostigamiento sexual", "Lenguaje inclusivo y perspectiva de género" y "Masculinidades Respetuosas y Libres de Violencia".

El Comité de Conducta e Integridad Pública, reportó con fecha de corte al 31 de diciembre de 2023, un total de 09 acciones de capacitación y sensibilización relacionadas al comportamiento ético y temas afines.

Derivado de lo anterior, un total de 123 personas servidoras públicas fueron capacitadas en materia de ética pública y temas afines al menos en una ocasión, con lo cual la meta comprometida en el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Conducta fue superada, toda vez que se estableció que al menos el 60% del personal de FIARUM (equivalente a 83 personas) recibiera una capacitación, ya que la plantilla reportada en el PAT en su momento fue de 139.

Cursos acreditados en el 2023 por las personas servidoras públicas relacionados con temáticas de Ética Pública y materias afines:

NOMBRE DEL CURSO	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS
ASPECTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LA DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL Y DE INTERESES	13
LA HISTORIA DE LA MUJER A TRAVÉS DE LOS AÑOS	33
YO MUJER - YO PERSONA	30
ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL	37
LENGUAJE INCLUSIVO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	33
CÓDIGO DE ÉTICA	123
CÓDIGO DE CONDUCTA	123
MASCULINIDADES RESPETUOSAS Y LIBRES DE VIOLENCIA	18
MANUAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DE CONDUCTAS QUE PUEDAN CONSTITUIR CONFLICTOS DE INTERESES Y/O COLUSIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	4

Alma



Informe Anual de Actividades 2023

Por otro lado, se informa que el 100% de las personas que integran el Comité, titulares y suplentes, recibió al menos un curso de capacitación en materia de ética pública, conforme se describe en la siguiente tabla:

Nombre de la persona integrante del Comité	Cargo en el Comité	Acreditó el curso o taller					
		IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES Y BUENAS PRÁCTICAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	ASPECTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LA DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL Y DE INTERESES	MANUAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DE CONDUCTAS QUE PUEDAN CONSTITUIR CONFLICTOS DE INTERESES Y/O COLUSIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	INTEGRIDAD PÚBLICA	OTROS CURSOS	TOTAL
Jesús Ángel Morando Sánchez	Presidente	1					1
Uriel Gómez Pérez	Presidente Suplente			1		1	2
Danielle Yusell Pérez González	Secretaria Técnica	1	1				2
Laura Anabel Pinedo Alvarado	Secretaria Técnica Suplente	1		1			2
Diana Palmira Valenzuela Gaxiola	Vocal	1	1	1		2	5
Alvaro Soto Jiménez	Vocal Suplente		1	1			2
Edgar Sánchez Caguís	Órgano Interno de Control				1	13	14

diana
7

PAT 2023:

OBJETIVO	Las personas servidoras públicas de FIARUM reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública o prevención de conflictos de intereses.	GRADO DE CUMPLIMIENTO: 94%
META	El porcentaje de personas servidoras públicas de FIARUM que durante el 2023 han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública o prevención de conflictos de intereses, supera un mínimo acumulado de 60% .	

P.

LA SECRETARÍA DE HACIENDA DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
a través del
Centro de Capacitación de Estudios Fiscales y Finanzas Públicas

Te invita al Curso-Taller
**ASPECTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LA
DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL Y DE
INTERESES**

OBJETIVO
Está diseñado para que las personas servidoras públicas adquieran los conocimientos necesarios respecto del origen y obligación de presentar su declaración de situación patrimonial y de intereses; esto con la finalidad de fortalecer la transparencia para combatir la corrupción y prevención del enriquecimiento ilícito.

TEMARIO
1.- Teórico.
2.- Práctico.

INSTRUCTOR:
CP. José Tomas Esquivel Garcia

28 de febrero de 2023 09:00-12:00 horas

Para mayores informes en: cencafi@baja.gob.mx

La Secretaría de la Honestidad y la Función Pública del Estado de Baja California
a través de la Dirección de Transparencia y Acceso a la Información para un Gobierno Abierto

CURSO CAPACITACIÓN

"Identificación y Gestión de los Conflictos de Intereses y buenas prácticas en la Administración Pública Federal"

Impartido por
Lic. Beatriz Adriana Elizalde Pastor
Subdelegada de Asesoría y Control para la Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública

Dirigido a todas las personas que laboren dentro de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo.

Fecha: viernes 17 de febrero de 2023.
Hora: 11:00-12:30 hrs.

Meeting ID: 814 5580 6874
Passcode: 794846

BAJA CALIFORNIA · FUNCIÓN PÚBLICA

INTEGRIDAD PÚBLICA

Impartida por
Brian Alejandro Apodaca Álvarez
Jefe del Departamento de Transparencia Gubernamental

viernes 20 de octubre de 8:00 a 10:00 hrs.

Sala audiovisual del Poder Ejecutivo del Estado (3er piso Edificio Poder Ejecutivo). **Híbrido**

BAJA CALIFORNIA · FUNCIÓN PÚBLICA

DIPLOMADO EN
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

MODALIDAD Y COSTO
En línea \$ 4,000.00 pesos

FECHA Y HORARIO
18 de Octubre de 2022 al 14 de Marzo de 2023.
Martes y Jueves 16:30 - 18:30 hrs

MÓDULOS

- Marco teórico y conceptual del IAI
- Definición de acceso a la información en el ámbito nacional e internacional
- Papel de las Organizaciones No Gubernamentales en el ámbito local
- Responsabilidades en materia de transparencia y acceso a la información
- Implementación e implementación del IAI en la normatividad mexicana
- Prácticas de la Función Pública de Transparencia
- Obligaciones de transparencia
- Información clasificada
- Procedimiento de acceso a la información pública, requisitos de revisión, medidas de atención y sanciones
- Integración y fortalecimiento del Sistema Nacional de Transparencia
- Protección de datos personales
- Derecho Digital
- Gobierno Abierto
- Plan nacional de OIG, PROPIA y PROPIABAN
- Políticas públicas
- Archivos y su importancia en el acceso del IAI
- Resolución de quejas y procedimientos en el Sistema Nacional de Transparencia y Anticorrupción

INFORMES
staip@uabc.edu.mx
686 5 51 82 32 Ext. 33090

OK

Handwritten mark

Chenav.
8

ASESORÍA Y CONSULTA

En el ejercicio 2023 el Comité de Conducta e Integridad Pública no recibió solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses.

PAT 2023:

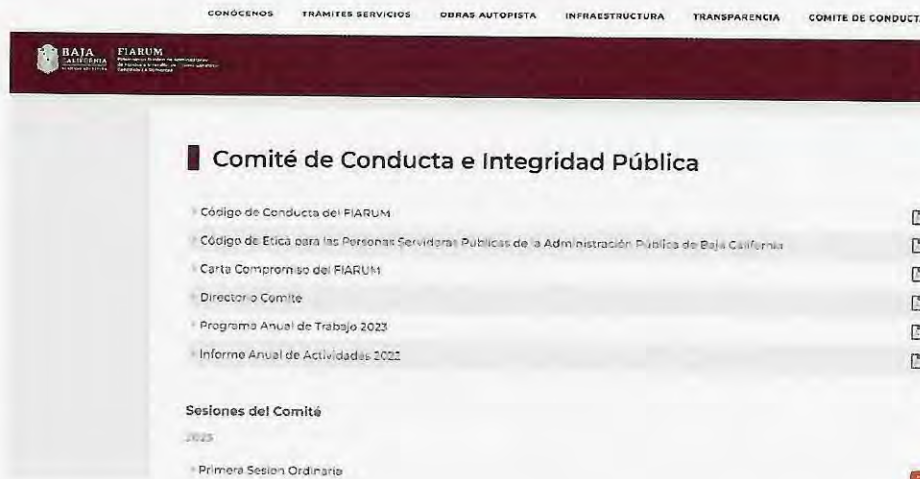
OBJETIVO	Las personas servidoras públicas de FIARUM reciben asesoría y consulta en materia de ética e integridad pública o prevención de conflictos de intereses.	GRADO DE CUMPLIMIENTO: 100%
META	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al CCIP de FIARUM son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.	

P.

DIFUSIÓN

Para fortalecer la difusión de la existencia del Comité de Conducta e Integridad Pública como órgano encargado de velar por la observancia y cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad aplicables a todas las personas servidoras públicas de FIARUM, se creó un micrositio web dentro del portal institucional de FIARUM denominado “Comité de Conducta”, en el cual se pone a disposición del personal documentos tales como: Código de Conducta, Código de Ética, Carta compromiso en versión descargable, Directorio, Plan Anual de Trabajo, Informe Anual de actividades, así como, las sesiones del Comité transmitidas en vivo.

Asimismo, se notificó via correo electrónico a las personas servidoras públicas de FIARUM la invitación para que visitaran el mencionado micrositio web del Comité.



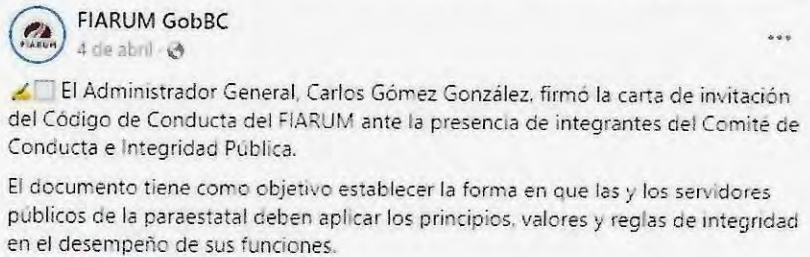
(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

claman

Durante los meses de abril a septiembre, se llevó a cabo la campaña “El Código de Conducta de FIARUM”, la cual inicio con la difusión en redes sociales de la firma de la Carta Invitación por parte del Administrador General de FIARUM, Carlos Gómez González, acompañado de las personas que integran el Comité de Conducta e Integridad Pública.

Posteriormente, se realizaron una serie de capacitaciones con el fin de socializar entre el personal el Código de Conducta, en las cuales se les invitaba a las personas servidoras públicas de FIARUM a suscribir la Carta Compromiso, logrando que el 94% del personal firmara dicha Carta. A su vez, se les hizo entrega del Codigoo de Conducta impreso en versión bolsillo, como herramienta de consultas rápidas y de fácil acceso en sus lugares de trabajo.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Alcarran

Informe Anual de Actividades 2023

El Comité de Conducta e Integridad Pública en colaboración con el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género y Cultura Laboral, desarrollaron materiales propios para la difusión de las capacitaciones de temas afines a la ética pública, tales como la prevención del acoso y hostigamiento sexual, lenguaje inclusivo y perspectiva de género e igualdad de género, con el objetivo de dar cumplimiento al Calendario de Capacitaciones y de difundir la existencia del Comité.



8 de marzo
Día Internacional de la Mujer

En colaboración con:
Comité de Conducta e Integridad Pública FIARUM

Lunes 6	"La historia de la mujer a través de los años" Plática impartida por INMUJER Sala de Juntas, Oficinas Administrativas Mexicali	12:00 P.M. 2:00 P.M.
Miércoles 7	"La historia de la mujer a través de los años" Plática impartida por INMUJER Sala de Juntas, Oficinas de Conservación La Rumorosa	10:00 A.M. 12:00 P.M.
Miércoles 8	Comemoración del Día Internacional de la Mujer Restaurante Dulce Altivo	10:00 A.M.
Viernes 9	"Yo mujer: Yo persona" Plática impartida por Polo Irma Hernández Sala de Juntas, Oficinas de Conservación La Rumorosa	10:00 A.M. 12:00 P.M.
Viernes 10	"Yo mujer: Yo persona" Plática impartida por Polo Irma Hernández Sala de Juntas, Oficinas Administrativas Mexicali	11:00 A.M. 1:00 P.M.



19 de Noviembre
DÍA INTERNACIONAL DEL HOMBRE

En colaboración con:
Comité de Conducta e Integridad Pública FIARUM

TE INVITAN

PROGRAMA

Lunes 27	"MASCULINIDADES RESPETUOSAS Y LIBRES DE VIOLENCIA" Plática impartida por INMUJER Psic. Ana María Elizalde y Psic. Ana Karen González *Solo personal masculino	1:00 P.M. 3:00 P.M.
Martes 28	"CONCIERTIZACIÓN SOBRE EL CÁNCER DE PRÓSTATA" Plática impartida por Dra. Lydia Sandoval Villegas ISSESALUD Sala de Juntas, Oficinas Administrativas Mexicali	8:30 A.M. 10:30 A.M.



En colaboración con:
Comité de Conducta e Integridad Pública FIARUM

TE INVITAMOS

CAPACITACIÓN LENGUAJE INCLUSIVO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

MIÉRCOLES 14 DE JUNIO
9:00 AM - GRUPO 1
1:30 PM - GRUPO 2

EN SALA DE USOS MÚLTIPLES
OFICINAS CESP

AV. RÍO MOCORITO Y
AV. INDEPENDENCIA
COL. SANTA ROSALÍA

¡REGÍSTRATE Y PARTICIPA!



En colaboración con:
Comité de Conducta e Integridad Pública FIARUM

¡TE INVITAN!

A la Videoconferencia a través del CENPRODE con el tema:

ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL

LUNES 5 DE JUNIO
11:00 HORAS
VÍA ZOOM

¡Acércate y regístrate!

Para más información:
Departamento de Recursos Humanos



PAT 2023:

OBJETIVO	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de FIARUM en materia de ética pública y conflictos de intereses.	GRADO DE CUMPLIMIENTO: 100%
META	Que las personas servidoras públicas conozcan, comprendan y tomen como guía las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como el Código de Conducta Institucional y los Protocolos relativos.	

f.

DENUNCIAS

En el ejercicio 2023 el Comité de Conducta e Integridad Pública no recibió denuncias en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Asimismo se informa que, como parte de la actividades en materia de Denuncias del Programa Anual de Trabajo 2023, se elaboró el “Protocolo de Recepción y Atención a Denuncias presentadas ante el Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM, sin embargo, debido a cargas de trabajo fuera de lo habitual de las personas que integran el Comité, dicho Protocolo no fue aprobado en sesión, posponiendo su presentación para el ejercicio 2024.

OBJETIVO	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM.	GRADO DE CUMPLIMIENTO: 100%
META	Al finalizar el año 2023, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	

GESTIÓN

- Se elaboró, aprobó y suscribió el Código de Conducta de Fiarum en el mes de febrero de 2023, en base a los Lineamientos y normativa aplicable; mismo que fue incorporado en la página web de FIARUM para conocimiento de las personas servidoras públicas.
- Posteriormente, el Código de Conducta de FIARUM fue actualizado en el mes de julio de 2023, derivado de las observaciones realizadas a su contenido por la Secretaría de la Honestidad y la Función Pública en el oficio de número C2301933MX, en la sección de “Mecanismo o Metodología de participación de las personas servidoras públicas en la elaboración del Código de Conducta”.

Q

[Handwritten mark]

diana



Informe Anual de Actividades 2023

- Se elaboró, aprobó y suscribió el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM, el cual contiene los objetivos, metas y actividades específicas a desarrollar; mismo que fue notificado oportunamente a la Secretaría de la Honestidad y la Función Pública, y a su vez, incorporado en la página web de FIARUM para conocimiento de las personas servidoras públicas.
- Se rindió oportunamente el Informe Anual de actividades 2022 del Comité de Conducta e Integridad Pública, ante el Administrador General de FIARUM, Carlos Gómez González; mismo que fue incorporado en la página web de FIARUM para conocimiento de las personas servidoras públicas.
- Se elaboró y mantuvo actualizado el Directorio de contacto de las personas que integran el Comité de Conducta, mismo que fue incorporado en la página web de FIARUM para conocimiento de las personas servidoras públicas.
- Se realizaron un total de cinco sesiones de Comité de Conducta:

SESIONES 2023	FECHA
Primera Ordinaria	09 de febrero
Primera Extraordinaria	28 de febrero
Segunda Extraordinaria	31 de marzo
Segunda Ordinaria	21 de agosto
Tercera Extraordinaria	05 de octubre

PAT 2023:

OBJETIVO	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Conducta e Integridad Pública, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	GRADO DE CUMPLIMIENTO: 100%
META	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Conducta.	

MEJORA DE PROCESOS

Para la conformación del apartado de "Identificación de Riesgos Éticos" del Código de Conducta de FIARUM 2023, se realizaron diversas mesas de trabajo para compilar y analizar los insumos para la identificación de los principales riesgos éticos, ya que de manera inicial se presentó dicho apartado de tal forma que los riesgos éticos se visualizaban por tipo de procedimiento.

diana



Informe Anual de Actividades 2023

Derivado de las mesas de trabajo, el análisis de la información y la participación de las unidades administrativas de FIARUM, se acordó dividir los riesgos éticos por Dirección Administrativa y Dirección Técnica para los procesos de utilización de activos fijos, adquisiciones de bienes, servicios y obra pública, declaraciones de situación patrimonial y de intereses, así como, de transparencia de la información pública.

PAT 2023:

OBJETIVO	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del Fideicomiso.	GRADO DE CUMPLIMIENTO: 100%
META	Identificar los riesgos éticos para uno o más procesos institucionales sustantivos del Fideicomiso.	

P.

El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con la ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.

Se capacitó a un total 307 personas servidoras públicas, en los diferentes temas que se proporcionaron, considerando que una persona pudo tomar más de un curso. Es por lo anterior que la información que a continuación se presenta, es un resumen por fecha de los cursos que las personas servidoras públicas de FIARUM y las personas que integran el Comité de Conducta acreditaron:

Nombre del Evento	Fecha	Personas Capacitadas
IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES Y BUENAS PRÁCTICAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	17/02/2023	4
ASPECTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LA DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL Y DE INTERESES	28/02/2023	16
LA HISTORIA DE LA MUJER A TRAVÉS DE LOS AÑOS	06/03/2023	12
LA HISTORIA DE LA MUJER A TRAVÉS DE LOS AÑOS	07/03/2023	21
YO MUJER - YO PERSONA	09/03/2023	18
YO MUJER - YO PERSONA	10/03/2023	12
DIPLOMADO EN TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	18/10/2022 AL 14/03/2023	1
ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL	05/06/2023	37
LENGUAJE INCLUSIVO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	14/06/2023	22
LENGUAJE INCLUSIVO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	14/06/2023	11
CODIGO DE ÉTICA	01/09/2023	21
CODIGO DE ÉTICA	08/09/2023	27

OK

fr

Informe Anual de Actividades 2023

CODIGO DE ÉTICA	11/09/2023	16
CODIGO DE ÉTICA	12/09/2023	27
CODIGO DE ÉTICA	13/09/2023	18
CODIGO DE ÉTICA	14/09/2023	14
INTEGRIDAD PÚBLICA	20/10/2023	1
ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	26 AL 30/10/2023	2
MASCULINIDADES RESPETUOSAS Y LIBRES DE VIOLENCIA	27/11/2023	18
MANUAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DE CONDUCTAS QUE PUEDAN CONSTITUIR CONFLICTOS DE INTERESES Y/O COLUSIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	20/12/2023	8
OTROS TEMAS PROPIOS DE LAS ATRIBUCIONES DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	TODO EL AÑO	1
		TOTAL 307

El número de denuncias presentadas ante el Comité, el motivo, el estatus y, en los casos correspondientes, la resolución emitida por el Órgano Interno de Control o la Secretaría de la Honestidad y la Función Pública.

Se informa que durante el ejercicio 2023 el Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM no recibió denuncias por presuntas infracciones al Código de Ética y/o Código de Conducta.

El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

Se informa que durante el ejercicio 2023 el Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM no emitió recomendaciones.

Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Se ratificaron los riesgos éticos identificados en el ejercicio 2022.

Los resultados generales de sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

Se informa que durante el ejercicio 2023 el Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM no realizó sondeos de percepción.



El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.

Se informa que durante el ejercicio 2023 el Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM no recibió peticiones ciudadanas.

J.

Las buenas prácticas que los Comités llevaron a cabo para fomentar la integridad al interior de FIARUM.

En el marco de la Séptima Jornada Contra la Corrupción en el Estado de Baja California 2023, FIARUM participó en el concurso de "Persona Servidora Pública Íntegra 2023", organizado por la Secretaría de Honestidad y la Función Pública.

FIARUM se dio a la tarea de emitir la convocatoria correspondiente para que las personas servidoras públicas de FIARUM postularan a las y los candidatos.

Durante la tercera sesión ordinaria del Comité de fecha 05 de octubre de 2023, se contabilizaron los votos, siendo el compañero Lorenzo Gálvez del Departamento de Operación el candidato con más votos a favor para representar al FIARUM en el mencionado concurso.

Es gratificante mencionar que Lorenzo Gálvez obtuvo el Segundo Lugar del Concurso "Persona Servidora Pública Íntegra 2023" a nivel Estado.

Asimismo, durante el mes de diciembre de 2023, en coordinación con el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género y Cultura Laboral de FIARUM, se llevó a cabo por segundo año consecutivo el evento deportivo denominado "Ascenso Reto El Ciempies", en conmemoración del Día Internacional para la eliminación de la Violencia contra la Mujer, para el personal que labora en el Fideicomiso, y contando con la presencia de mujeres servidoras públicas de otras instituciones como invitadas de INMUJER, CESPEM, Secretaría de Hacienda y Secretaría General de Gobierno.

Propuestas de acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

Sin acciones de mejora en las unidades administrativas respecto del Código de Ética, ya que no se han detectado conductas contrarias al mismo.

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

diaman.



Firma de las y los integrantes del Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM



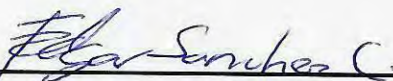
**Jesús Ángel Morando
Sánchez**

**Director Administrativo y
Presidente del Comité**



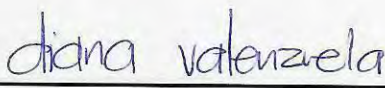
**Danielle Yusell Pérez
González**

**Asistente Ejecutiva y
Secretaria Técnica del Comité**



Edgar Sánchez Caguis

**Titular del Órgano Interno de
Control**



Diana Palmira Valenzuela Gaxiola

**Analista de Desarrollo y
Seguimiento Institucional y Vocal
del Comité**